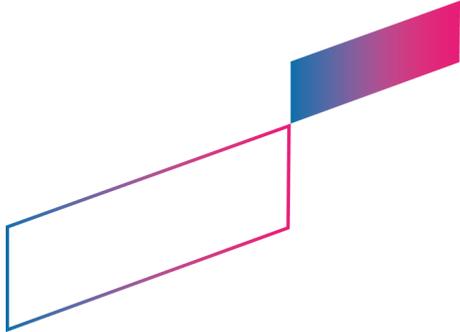


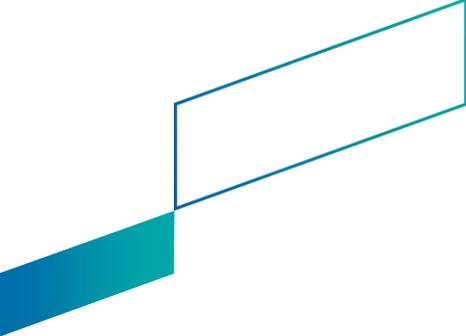
Code of Conduct

Der Ingenics Verhaltenskodex

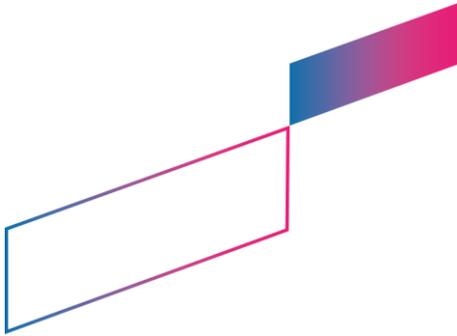


Inhalt

| | Seite |
|----------|--|
| 1 | Erklärung des Vorstands 3 |
| 1.1 | Erklärung des Vorstands..... 4 |
| 2 | Prinzipien..... 5 |
| 2.1 | Kultur und Werte..... 6 |
| 2.2 | Einhaltung geltenden Rechts..... 7 |
| 2.3 | Interessenkonflikte 8 |
| 2.4 | Schutz des Firmenvermögens und Betrugsbekämpfung 9 |
| 3 | Verhalten gegenüber den Mitarbeitenden 10 |
| 3.1 | Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung..... 11 |
| 3.2 | Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen 12 |
| 3.3 | Arbeits- und Gesundheitsschutz 13 |
| 4 | Umgang mit geschäftlichen Kontakten und Dritten..... 14 |
| 4.1 | Beziehungen zu Geschäftspartnern 15 |
| 4.2 | Fairer Wettbewerb 16 |
| 4.3 | Umgang mit politischen Institutionen und Behörden 17 |
| 4.4 | Schutz vor Korruption, Bestechung und Erpressung 18 |
| 5 | Verhalten im gesellschaftlichen Umfeld 19 |
| 5.1 | Nachhaltigkeit und Umweltschutz 20 |
| 5.2 | Spenden und soziales Engagement 21 |
| 6 | Umgang mit Informationen 22 |
| 6.1 | Datenschutz und Informationssicherheit..... 23 |
| 7 | Leitfaden zur Entscheidungsfindung..... 24 |



1 Erklärung des Vorstands



1.1 Erklärung des Vorstands

In unserem täglichen Handeln stehen wir immer wieder vor Entscheidungen und Herausforderungen. Als Ingenics stehen wir für verantwortungsvolles und ethisches Verhalten gegenüber unseren Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartnern ebenso wie gegenüber der Gesellschaft und Umwelt. Der vorliegende Code of Conduct bildet die Leitlinie für alltägliche Entscheidungen, damit wir fokussiert arbeiten können und unsere Ziele im Einklang mit unseren Grundwerten erreichen.

Seit der Gründung im Jahr 1979 stehen unsere Kultur und die Werte für verantwortungsvolles Verhalten. Wir erwarten, dass die definierten Mindeststandards von allen Mitarbeitenden weiterhin eingehalten werden und so ein verantwortungsvolles Verhalten gelebt wird. Es ist unsere unternehmerische Aufgabe, Verantwortung zu übernehmen, weswegen wir gesetzestreu Verhalten unbedingt fordern.

Der vorliegende Verhaltenskodex gilt für alle Ingenics Mitarbeitenden weltweit. Hierdurch definieren wir die unternehmensweit geltenden Standards, um gemeinsam den unternehmerischen Erfolg aufrechtzuerhalten und fortzuschreiben. Wir danken Euch für Euren persönlichen Beitrag zum Erfolg unseres vertrauenswürdigen Unternehmens.

Oliver Herkommer
Geschäftsführer
Ingenics Holding GmbH & Co KG

Andreas Hoberg
Managing Partner
Ingenics AG

Manfred Loistl
Managing Partner
Ingenics AG

Simon Ashdown
Geschäftsführer
PIXEL Group GmbH

2 Prinzipien

2.1 Kultur und Werte

Unsere Kultur und unsere Werte prägen unser tägliches Handeln

In unserem Handeln orientieren wir uns kontinuierlich an unseren Werten. Durch aktives Leben der Werte behalten wir unsere kulturelle Prägung bei.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden zu jeder Zeit respektvolles und vertrauensvolles Verhalten. Dies fördern wir durch Chancengleichheit und ein wertschätzendes und höfliches Umfeld, in dem Ehrlichkeit einen besonderen Stellenwert hat.

Unsere Zusammenarbeit ist frei von Mobbing sowie jeglicher Form der Belästigung und Einschüchterung. Verstöße bei Nichteinhaltung werden streng geahndet.

2.2 Einhaltung geltenden Rechts

Wir halten uns an national und international geltendes Recht

Die Einhaltung geltender rechtlicher Regelungen ist fest in den Handlungen von Ingenics verankert. Hierdurch fördern wir unseren globalen Unternehmenserfolg. Ingenics und alle Mitarbeitenden sind daher verpflichtet, sich an die Gesetze und sonstigen einschlägigen Regelungen der Staaten, in denen sie tätig sind, zu halten. Gleiches erwarten wir von Personen, mit denen wir geschäftliche Beziehungen eingehen. Neben lokalen Gesetzen ist es für uns selbstverständlich, auch konform international geltender gesetzlicher Rahmenwerke zu handeln.

Sollten in einem Land, in dem Ingenics tätig ist, strengere gesetzliche Bestimmungen oder sonstige Regelungen gelten als die im vorliegenden Code of Conduct aufgeführten, sind die jeweils strengeren Bestimmungen anzuwenden.

Die Ingenics Führungskräfte sind dazu verpflichtet, die für ihren Verantwortungsbereich relevanten sowie grundlegenden Gesetze, Vorschriften und unternehmensinternen Regelungen zu kennen.

Bei Zweifeln hinsichtlich juristischer Angemessenheit einer Entscheidung ist ein Rechtsexperte zurate zu ziehen.

2.3 Interessenkonflikte

Wir lösen Interessenkonflikte schnellstmöglich und transparent

Persönliche und unternehmerische Interessen können in geschäftlichen Situationen voneinander abweichen. Um unbefangene die besten Entscheidungen zu treffen, legen wir Interessenkonflikte offen und bearbeiten diese möglichst transparent. Die vorgesetzte Person und die Geschäftsführung sind umgehend von nicht lösbaren Interessenkonflikten mit negativen Auswirkungen auf die Geschäftstätigkeiten zu informieren, damit schnellstmöglich eine Lösung herbeigeführt werden kann.

Wir fördern eine offene Kommunikation im Unternehmen zwischen Mitarbeitenden, ihren Vorgesetzten und dem übergeordneten Management. Die Mitarbeitenden sind ermutigt, Probleme im direkten Austausch zu lösen. Wenn es einem Mitarbeitenden unangenehm ist, mit seinem Vorgesetzten zu sprechen, oder wenn der Vorgesetzte als Teil des Problems wahrgenommen wird, steht es den Mitarbeitenden frei, sich an die nächste Ebene zu wenden.

Die Mitarbeitenden dürfen sicher sein, dass ihre Anliegen mit dem höchstmöglichen Grad an Vertraulichkeit behandelt werden.

2.4 Schutz des Firmenvermögens und Betrugsbekämpfung

Verantwortungsbewusster Umgang mit Firmeneigentum jeder Art hat bei uns Priorität

Wir legen zu jeder Zeit Wert auf verantwortungsvollen Umgang mit Firmeneigentum und Vermögenswerten des Unternehmens jeglicher Art (z. B. geistiges Eigentum, Methoden und Tools, Arbeitsmittel).

Besondere Beachtung findet die Wahrung des geistigen Eigentums. Unsachgemäße Entfremdung, Weitergabe oder missbräuchliche Nutzung sind verboten.

Die Nutzung von Firmeneigentum ist arbeitsvertraglich bindend in den Ingenics Richtlinien geregelt. Missbräuchliche Nutzung für andere, vor allem unangemessene, illegale oder sonstige unbefugte Zwecke, ist untersagt.

Vermögenswerte des Unternehmens und Firmeneigentum sind jederzeit zu schützen. Betrug, zu Ungunsten des Ingenics Vermögens oder des Vermögens Dritter, wird nicht geduldet.

3 Verhalten gegenüber den Mitarbeitenden

3.1 Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Respektvoller und wertschätzender Umgang prägen unser Miteinander

Jede Person verdient eine wertschätzende, respektvolle und gerechte Behandlung. Chancengleichheit, Vertrauen, Respekt und Achtung vor dem Gegenüber sind daher integraler Teil unseres Miteinanders.

Wir dulden in keiner Art und Weise Diskriminierung in unserem Unternehmen, was sich in allen personalbezogenen Entscheidungen widerspiegelt. Die Personen, die sich bewerben und Mitarbeitende, werden unabhängig ihrer Nationalität, ethnischer Herkunft, des Geschlechts, der Schwangerschaft oder Elternschaft, des Familienstands, des Alters, einer Behinderung, der Religion oder Weltanschauung, der sexuellen Orientierung etc. fair behandelt.

Alle Mitarbeitenden tragen dabei Verantwortung, das Miteinander fair zu gestalten, und bekennen sich zu einem nicht diskriminierenden Verhalten. Dies erwarten wir auch von all unseren geschäftlichen Kontakten, unseren Auftraggebern und Anspruchsgruppen.

Bei Beobachtung von diskriminierendem Verhalten ist dies umgehend an die vorgesetzte Person oder die dafür zuständige Person zu melden.

3.2 Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

Wir halten die Menschenrechte ein und stellen faire Arbeitsbedingungen sicher

Die Einhaltung der Menschenrechte ist integraler Teil unserer Unternehmenskultur. Sie zu respektieren und zu schützen hat bei uns oberste Priorität. Dies erwarten wir auch von unseren Mitarbeitenden und Dritten, mit denen wir geschäftliche Beziehungen pflegen.

Wir lehnen jegliche Art der Ausbeutung, Diskriminierung und Zwangsarbeit ab und sprechen uns für die Einhaltung geltender Rechte aus.

Darüber hinaus lehnen wir jede Form von Kinderarbeit, Beschäftigung von Minderjährigen (oder nicht arbeitsberechtigten Personen) und moderne Sklaverei strikt ab.

Faire Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeitenden sind fester Bestandteil unserer täglichen Arbeit. Diese orientieren sich außer an den jeweils geltenden nationalen und lokalen gesetzlichen Normen an dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche oder Branchen und Regionen.

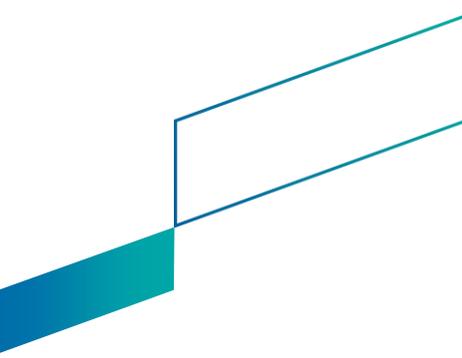
3.3 Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir gewährleisten Maßnahmen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz unserer Mitarbeitenden

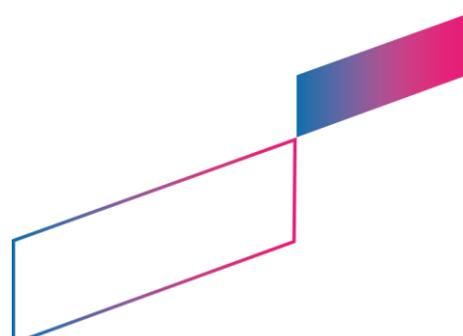
Elementarer Bestandteil unserer Betriebsprozesse ist die Gewährleistung von Arbeits- und Gesundheitsschutz für unsere Mitarbeitenden. Sie sind die Basis unseres Agierens und des wirtschaftlichen Erfolgs von Ingenics.

Alle Mitarbeitenden sind dazu angehalten, den Arbeits- und Gesundheitsschutz in den jeweiligen Bereichen zu fördern und sich an die geltenden Richtlinien zu halten. Führungskräfte haben die Aufgabe und die Verantwortung, den Arbeits- und Gesundheitsschutz in ihren Bereichen zu fördern und zu unterstützen.

Die Einhaltung geltender Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards erwarten wir auch von unseren Geschäftskontakten und Dritten.



4 Umgang mit geschäftlichen Kontakten und Dritten



4.1 Beziehungen zu Geschäftspartnern

Wir handeln in all unseren Geschäftsbeziehungen in Übereinstimmung mit den national und international geltenden Gesetzen

In unseren Beziehungen zu geschäftlichen Kontakten halten wir uns an geltende rechtliche Standards und vertragliche Verpflichtungen. Hierdurch gewährleisten wir unsere Verlässlichkeit in geschäftlichen Kontakten. Gleiches erwarten wir von unseren geschäftlichen Beziehungen.

In unserem Handeln orientieren wir uns darüber hinaus an den International Labor Organisation (ILO)-Kernarbeitsnormen. Dies erwarten wir auch von unseren Lieferfirmen. Detaillierte Lieferantenverpflichtungen sind der Richtlinie für Lieferunternehmen zu entnehmen.

4.2 Fairer Wettbewerb

Wir halten geltendes Kartell- und Wettbewerbsrecht ein

Die Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen hat bei Ingenics Priorität. Das geltende Kartell- und Wettbewerbsrechts einzuhalten ist daher integraler Bestandteil der Geschäftsaktivitäten. Ingenics bedient sich keiner unerlaubten Wettbewerbsmethoden und verpflichtet sich dem fairen Wettbewerb. In unklaren rechtlichen Fragestellungen suchen wir juristische Beratung.

4.3 Umgang mit politischen Institutionen und Behörden

Wir handeln transparent und rechtskonform im Umgang mit politischen Institutionen und Behörden

Im Umgang mit Regierungen und Behörden handeln wir stets transparent und ehrlich. Geltende gesetzliche Regelungen einzuhalten ist für uns selbstverständlich. Behördliche Anfragen außerhalb der Standardprozesse werden in Rücksprache mit der Führungskraft, Geschäftsführung oder dem Vorstand besprochen, bevor aktiv gehandelt wird. Juristische Fachkräfte werden eingeschaltet, um rechtskonformes Agieren sicherzustellen.

Wir betreiben politische Interessenvertretung zentral, offen und transparent. Wir befolgen die gesetzlichen Vorgaben zum Lobbying und vermeiden unter allen Umständen eine unlautere Einflussnahme auf Politik und Gesetzgebung.

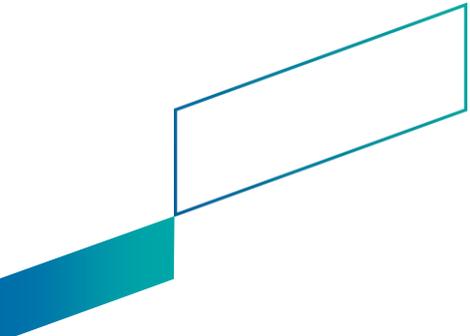
Kommentare mit politischem Inhalt sind die persönliche Meinung der äussernden Person und stehen in keiner Verbindung mit dem Unternehmen.

4.4 Schutz vor Korruption, Bestechung und Erpressung

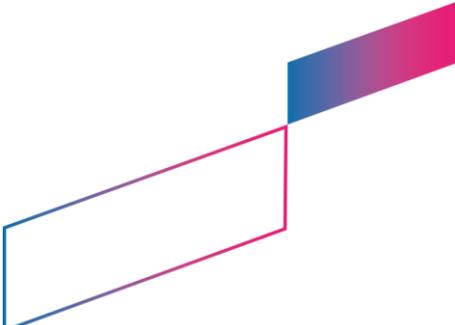
Wir dulden keine Form der Korruption, Bestechung und Erpressung

Ingenics duldet keine Bestechung und Bestechlichkeit sowie Erpressung in jeglicher Form.

Soweit maßvoll sind Zuwendungen im Rahmen von Einladungen oder im Zusammenhang von Werbemaßnahmen zulässig, sofern sie die Geschäftsbedingungen oder die Präsentation von Produkten bzw. Dienstleistungen fördern. Diese Zuwendungen dürfen nur angenommen werden, wenn sie nicht als Gegenleistung für die Verschaffung unrechtmäßigen Vorteils gelten, sondern einen berechtigten geschäftlichen Zweck verfolgen. Die Zuwendungen dürfen die Grenzen der Geschäftsüblichkeit nicht übersteigen, keinen unangemessen hohen Wert haben und auf keinen Fall eine Entscheidung beeinflussen.



5 Verhalten im gesellschaftlichen Umfeld



5.1 Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Wir schützen Ressourcen und setzen sie möglichst effizient ein

Nachhaltigkeit wird bei Ingenics ganzheitlich betrachtet und findet Anwendung in den Prozessen. Hierbei ist der effiziente Umgang mit Ressourcen jeglicher Art elementar. Alle Umweltauswirkungen sind auf ein Minimum zu reduzieren.

Für die Gestaltung unserer internen Prozesse und Tätigkeiten sowie für unsere Beratungsdienstleistungen beziehen wir umweltbezogene Aspekte in vollem Umfang ein und streben danach, das beste Ergebnis für Nachhaltigkeit und Umweltschutz zu erreichen.

Alle Mitarbeitenden tragen Verantwortung, die notwendigen Ressourcen so effizient wie möglich einzusetzen und durch ihr individuelles Verhalten zum Schutz der Umwelt beizutragen.

Durch regelmäßige Audits und Zertifizierungen im Bereich Umwelt- und Energiemanagement forcieren wir eine kontinuierliche Effizienzsteigerung in diesen Bereichen.

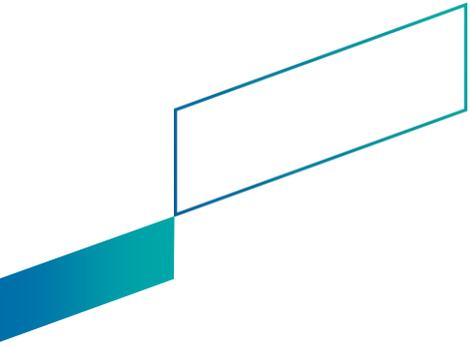
5.2 Spenden und soziales Engagement

Wir engagieren uns

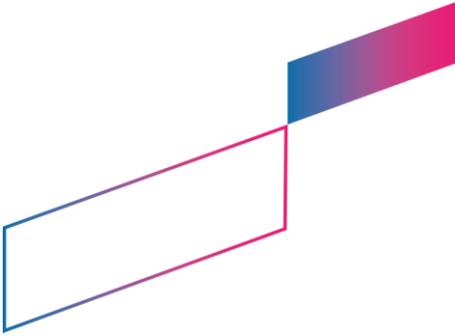
Durch unsere unternehmerische Verantwortung sehen wir uns als aktives Mitglied der Gesellschaft.

Wir tätigen Spenden in angemessenem Maße und aus intrinsischem Unternehmensinteresse. Die Spendensumme und der Spendenzweck können variieren. Hierbei ist sicherzustellen, dass es sich bei diesen Spenden nicht um eine versteckte Art der Bestechung handelt.

Im Rahmen von Pro-bono-Projekten unterstützen wir Dritte in angemessenem Maß mit unseren Kenntnissen. Hierdurch leisten wir einen nichtfinanziellen Beitrag zu gesellschaftlicher Förderung.



6 Umgang mit Informationen

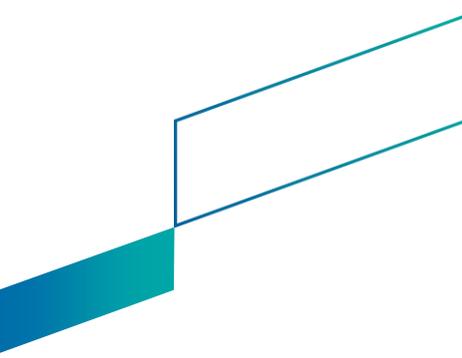


6.1 Datenschutz und Informationssicherheit

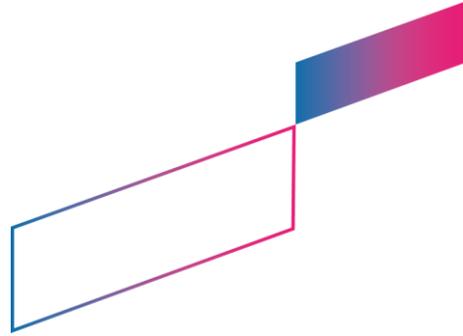
Es herrscht strengste Vertraulichkeit hinsichtlich der Erhebung, Speicherung und Verarbeitung personenbezogener Daten

Den Schutz unternehmens- und personenbezogener Daten nehmen wir sehr ernst. Daten von Mitarbeitenden, Auftraggebern und liefernden Unternehmen zu schützen hat für Ingenics besondere Bedeutung. Die Einhaltung von nationalem und internationalem Recht ist konstant zu gewährleisten. Es herrscht strengste Vertraulichkeit bezüglich personenbezogener Daten. Dies wird durch regelmäßige Audits und Zertifizierungen im Rahmen der ISMS (Information Security Management System) und des Datenschutzes sichergestellt.

Eine mit Datenschutz und Informationssicherheit beauftragte Person unterstützt in Fragestellungen hinsichtlich personenbezogener Daten und berät im Umgang mit ihnen.



7 Leitfaden zur Entscheidungsfindung



Es können Situationen auftreten, in denen du nicht weißt, wie du handeln sollst. In diesen Situationen können die folgenden Fragen zur Klärung beitragen

- › Ist meine Entscheidung juristisch korrekt oder steht sie im Konflikt mit geltendem Recht?
- › Steht meine Entscheidung im Einklang mit den im Unternehmen geltenden Regeln?
- › Besteht im Hinblick auf die Entscheidung ein Interessenkonflikt zwischen unternehmensbezogenen und persönlichen Interessen?
- › Ist meine Entscheidung konform mit den Ingenics Werten?
- › Kann ich die Entscheidung problemlos nach außen vertreten? Hält meine Entscheidung auch einer Überprüfung durch dritte Personen stand?
- › Behandle ich andere so, wie ich selbst auch gerne behandelt werden wollen würde?
- › Kann ich die Entscheidung gut mit dem eigenen Gewissen vereinbaren?
- › Ist meine Entscheidung ethisch vertretbar?
- › Würde meine Entscheidung die Ingenics Marke und den Ingenics Ruf schädigen?

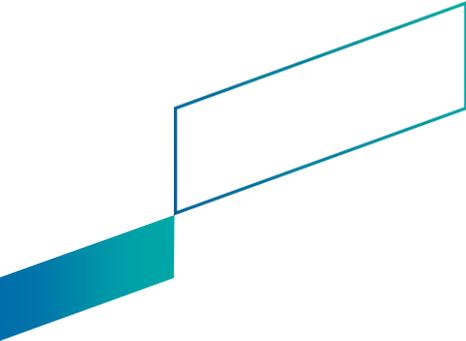
Bei Beantwortung aller Fragen mit „Ja“ ist deine Entscheidung vermutlich vertretbar.

Bei verbleibenden Zweifeln hilft Dir die Ingenics Ansprechperson gerne weiter:

Martina Schulz

Human Resources & Compliance

martina.schulz@ingenics.com



Ingenics AG

Headquarters
Schillerstraße 1/15
89077 Ulm, Germany
Telefon +49 731 93680 0
Telefax +49 731 93680 30

contact@ingenics.com
www.ingenics.com

